



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2017– parte economica

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile Area Economico – Finanziaria
<b>AUTORE</b>	Tiziana Rocchigiani

---



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## COMUNE DI CASOLE D'ELSA (Provincia di Siena)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017, parte stabile e variabile.

### Premessa

Il Fondo per le politiche di sviluppo anno 2017 è stato costituito sulla base dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*;

Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 134 del 13.11.2017 sono state approvate le linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2017. In particolare era stato disposto di *“... autorizzare il responsabile dell'area economica-finanziaria a procedere all'integrazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 di cui all'art. 31 – 3^ comma – del ccnl 22.1.2004 – risorse variabili, per il raggiungimento degli obiettivi, ai sensi dell'art. 15 comma 2, indicato nella delibera della Giunta Comunale n. 69 del 22.05.2017 quali strategici...”*. Le disponibilità di Bilancio, unite ai limiti previsti per l'ammontare complessivo delle risorse da destinare al salario accessorio, ivi comprese, seppur non facenti parte del fondo, quelle relative al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O., hanno consentito l'inserimento di risorse variabili per complessivi € 4.009,75. Il Fondo è stato costituito definitivamente con determinazione n. 539 del 23.11.2017. In data 19.04.2017, con atto n. 156, si era provveduto ad una prima costituzione del fondo, parte stabile. Il successivo D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 ha apportato alcune modifiche al D.Lgs. n. 165/2001, di conseguenza si è resa necessaria una rivisitazione ed aggiornamento della costituzione testé richiamata.

Ai fini della verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 è stata verificata la correttezza del Fondo 2016. Occorre precisare che lo stesso era stato costituito sulla base di quanto disposto dal c. 236 dell'art. 1 della L. 208/2015 (oggi abrogato dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017): *“... Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente ...”*.

Prudenzialmente questo Ente, nel calcolo del personale in servizio, avendo programmato una assunzione ma non avendola, al 31.12.2016, effettuata, aveva operato una riduzione pari ad € 818,00. Il motivo del ritardo era dovuto alla procedura di ricollocazione del personale delle Province che aveva sospeso le procedure selettive sino al completo esaurimento del personale iscritto nelle liste di mobilità. Ne consegue che la corretta applicazione del dettato normativo (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75) impone di dover rideterminare il Fondo 2016, anche in ragione del fatto che l'importo complessivo costituisce limite per gli anni successivi (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75). Non potendo modificare il fondo già erogato, le ulteriori risorse sono state inserite, nel fondo 2107 in aggiunta a quelle previste dall'art. 15 c. 2 del CCNL 1998-2001. In sostanza le risorse complessive inserite e titolo di salario variabile (€ 4.009,75) tengono conto della quota di competenza 2016 pari ad € 818,00.

Si torna ad evidenziare come, essendo questo Ente privo di qualifiche dirigenziali, la spesa relativa alle Posizioni Organizzative risulta iscritta nel Bilancio di previsione e non nel Fondo per le politiche di sviluppo. Di tale cifra complessiva è stato comunque tenuto conto per determinare l'ammontare complessivo del





# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

trattamento accessorio dell'Ente. Nel 2017 è passata ad € 85.357,19, a fronte di € 89.391,91 relativi all'anno 2016.

L'accordo annuale riguarda la parte economica del Fondo e non va a modificare la parte normativa dell'attuale CCDI. I valori ivi riportati, di natura previsionale, vengono unicamente modificati in relazione ai saldi dei vari istituti.

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 29.11.2017</b> <b>Contratto _CCNL Regioni Autonomie Locali</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Capalbo Angelo Componenti Parri Francesco, Rocchigiani Tiziana Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL - FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL - FPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse stabili e variabili decentrate dell'anno 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 04/12/2017</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Approvato con delibera di Giunta n. 69 del 22.05.2017 per il triennio 2017 - 2019</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza? <b>Approvato con delibera di Giunta n. 7 del 28.01.2017 per gli anni 2017 - 2018 - 2019</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza ed inserito nella apposita sezione del sito istituzionale dell'ente.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>SI</b>	
<b>Ancora non eseguita la relazione sulle performance. L'erogazione della retribuzione accessoria sarà subordinata a tale adempimento.</b>		



# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente contratto integrativo riguarda unicamente la parte economica. Per quanto attiene la parte normativa è tutt'ora in vigore il C.C.D.I. sottoscritto in data 06.02.2013.

### *Premessa*

Trattandosi di preintesa sottoscritta al termine dell'esercizio finanziario 2017 tutte le cifre riportate nelle lettere seguenti, avendo carattere di certezza, sono state inserite in termini puntuali.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse – Anno 2017

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 8 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	21.511,97
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	36.642,97
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	9.302,81
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	19.199,40
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.116,68
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	16.236,22
Somme rinviate	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>105.010,05</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Il sistema di valutazione del personale soggiace al Regolamento di valutazione delle performance approvato da questo Ente nel 2015, quale integrazione del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. Esso risulta adeguato ed in linea con l'attuale normativa

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;





# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Per l'anno 2017 sono destinate complessivamente € 6.798,15 al finanziamento di nuove P.E.O.. Le procedure di selezione hanno premiato il 25% del personale e sono state attuate secondo quanto disposto dal Regolamento Comunale in materia.

## F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La presente relazione prende in esame la sottoscrizione del Fondo annuale 2017. Per quanto riguarda il CCDI normativo risulta in vigore il CCDI sottoscritto in data 06.02.2013.

IL fondo 2017 è stato costituito sulla base della mutata normativa in linea con le indicazioni fornite dalla RGS. (Circ. n. 20 del 08.05.2015). I risultati attesi sono quelli previsti dal Piano delle Performance annualmente approvato dalla Giunta Comunale che traduce in obiettivi da raggiungere le linee programmatiche individuate dall'organo di governo dell'Ente.

## G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017, parte stabile e variabile.

### **Relazione tecnico-finanziaria**

#### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

A livello di procedura di costituzione del fondo, come riportato nella determinazione n. 156 del 19.04.2017, rivista a aggiornata, a seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017, con determinazione n. 539 del 26.11.2017 si è seguito il seguente schema:

			<b>Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004</b>	
		<i>Art. 31 c. 2 anno 2014</i>	€ 89.003,77	<b>€ 87.742,37</b>
	-	<i>Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010</i>	€ 1.261,40	
+			<b>Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004</b>	<b>€ 6.250,00</b>
+		<b>Dichiarazione congiunta n. 14 - Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 1999/2009</b>		<b>€ 5.557,00</b>
+		<b>RIA personale cessato fino al 31.12.2010</b>		<b>€ 0,00</b>
+		<b>RIA personale cessato dal 01.01.2015</b>		<b>€ 1.450,93</b>
			<b>Totale risorse parte stabile</b>	<b>€ 101.000,30</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 87.742,37=

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	6.250,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0



# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
----------------------------	---

Incremento dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001 che ammontava ad €. 1.008.064,00, quindi:  
 $1.008.064,00 \times 0,62\% = 6.250,00$

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.450,93
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	5.557,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

Incremento del fondo per recupero R.I.A. Tale RIA riguarda il personale cessato a decorrere dal 01.01.2015.

Rideterminazione del fondo progressioni economiche CCNL 1999/2009 - CCNL 22/01/2004 come da dichiarazione congiunta n° 14 e CCNL 09/05/2006 e n° 4 (recupero PEO) per €. 5.557,00.

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	4.009,75
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

		Art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	
	Art. 31 c. 2 anno 2014	€ 89.003,77	<b>€ 87.742,37</b>
-	Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 art. 9 c.2 bis D.L. 78/2010	€ 1.261,40	



# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	101.000,30
Risorse variabili	4.009,75
Residui anni precedenti	0
<b>Totale</b>	<b>105.010,05</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 83.498,08= relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.236,22
Progressioni orizzontali	36.642,97
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità turno, rischio, disagio etc.	9.302,81
Indennità specifiche resp. (art. 17, c. 2 lett. f e i CCNL 01/04/99)	21.316,08
<b>Totale</b>	<b>83.498,08</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.511,97=, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	21.511,97





# Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

TOTALE	21.511,97
--------	-----------

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	83.498,08
Somme regolate dal contratto	21.511,97
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	105.010,05

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 101.000,30, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 83.498,08. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per le progressioni di carriera è prevista una apposita regolamentazione in linea con la normativa.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2017
<b>RISORSE STABILI</b>	€ 100.975,33	€ 101.000,30
<b>RISORSE VARIABILI</b>	€ 0,00	€ 4.009,75
<b>RESIDUI ANNI PRECEDENTI</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE</b>	€ 100.975,33	€ 105.010,05
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	€ 89.391,91	€ 85.357,19
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ 190.367,24	€ 190.367,24





Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa relativi ad ogni servizio, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo costituito è in linea con quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”*

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 539 del 23/11/2017 risulta impegnato nei seguenti capitoli di bilancio:

- Cap. 225.0	per €	4.489,00
- Cap. 235.0	per €	1.684,00
- Cap. 265.0	per €	18.622,05
- Cap. 755.0	per €	18.974,00
- Cap. 965.0	per €	5.379,00
- Cap. 2165.0	per €	7.615,00
- Cap. 3365.0	per €	6.420,00
- Cap. 3465.0	per €	9.509,00
- Cap. 3735.0	per €	1.014,00
- Cap. 8065.0	per €	2.888,00
- Cap. 5765.0	per €	6.204,00
- Cap. 6875.0	per €	<u>22.212,00</u>
TOTALE	€	105.010,05

Casole d'Elsa, li 04/12/2017

Il Funzionario Area Economico Finanziaria  
Rag. Tiziana Rocchigiani

